

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о предостережении в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий  
02.07.2024г. ПМ 42241373165911186641



Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Кемеровской области - Кузбассе

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

Отдел федерального государственного надзора в г. Полысаево, Кемеровская область-Кузбасс, г. Полысаево, ул. Космонавтов, д.96

(место вынесения предостережения)

### Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от « 28 » июня 2024 г. № 42/7-1701-24-ОБ/12-16035-И/0000-00125

1. МУНИЦИПАЛЬНОМУ БЮДЖЕТНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ», ИНН 4212022620

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

#### 2. При осуществлении

Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

30.05.2024г. в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области – Кузбассе поступило обращение Чекмаревой Ольги Викторовны № 42/7-1605-24-ОБ от 30.05.2024г. о возможных нарушениях трудового законодательства Работодателем МБОУ ДО «Дворец творчества» выразившихся в том, что Ваш должностной оклад на должности заместителя директора по БОП МБОУ ДО «Дворец творчества» за март 2024 года составил 14 553 рубля для 0,5 ставки, который согласно Приказа о приеме работника на работу и трудового договора, составляет 31 262 рубля, что составляет 15 631 рубль для 0,5 ставки.

Документов, подтверждающих факт непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью от заявителя не поступило.

На основании вышеизложенного, основания для проведения контрольного (надзорного) мероприятия, предусмотренные п. 1 ч. 1 ст. 57 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», отсутствуют, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Старшим государственным инспектором труда в адрес МБОУ ДО «Дворец творчества» на основании п.2 ч.2 ст. 58 Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНТРОЛЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» №248-ФЗ был направлен запрос о предоставлении пояснений в отношении указанных сведений с приложением подтверждающих документов для использования в рамках проведения оценки достоверности поступивших сведений с установленным сроком.

Работодателем МБОУ ДО «Дворец творчества» предоставлены только документы в отношении указанных сведений, в виде трудового договора Чекмаревой О.В. и «Положение об оплате труда работников МБОУ ДО», однако, не предоставлены пояснения в отношении

указанных сведений.

В соответствии с трудовым договором №412 от 01.09.2022г. Чекмарева О.В. принята на работу заместителем директора по безопасности образовательного процесса (Далее –БОП) на 0,5 ставки в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (внутреннее совместительство), установлен должностной оклад в размере 31 262 рублей в месяц и районный коэффициент 30% (Постановление СовМина СССР ВЦСПС от 01.08.1989 №601).

В соответствии с приказом №220-1 от 01.09.2022г., о приеме Чекмаревой О.В. на работу заместителем директора по БОП на 0,5 ставки, согласно штатного расписания, тарифная ставка (оклад) составляет 31 262 рубля.

Согласно предоставленных Чекмаревой О.В., фрагментов: расчетного листка за март 2024г., должностной оклад в должности заместителя директора по БОП составил 14 553 рубля, и расчетного листка за декабрь 2023г., должностной оклад в должности заместителя директора по БОП составил 16 065 рублей, что противоречит приказу и трудовому договору, в которых указан должностной оклад в размере 31 262 рубля. Также, в фрагментах расчетных листков за март 2024г. и за декабрь 2023г., даты выплаты не указаны.

В соответствии с ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ, Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

07.06.2024г. в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области – Кузбассе поступило обращение Чекмаревой Ольги Викторовны № 42/7-1701-24-ОБ от 07.06.2024г. о возможных нарушениях трудового законодательства Работодателем МБОУ ДО «Дворец творчества» выразившихся в том, что она состоит в должности методиста МБОУ ДО «Дворец творчества» на 1 ставку с 02.03.2020г. и в должности заместителя директора по БОП МБОУ ДО «Дворец творчества» на 0,5 ставки с 01.09.2022г. 30.05.2024г. ей руководителем МБОУ ДО «Дворец творчества» Харитоновой С.В. выдано уведомление № 1 от 30.05.2024г. о прекращении трудового договора по должности заместителя директора по БОП МБОУ ДО «Дворец творчества» с 31.07.2024г., в связи с приемом на эту должность нового сотрудника, с указанием основания для прекращения трудового договора – ст. 228 Трудового кодекса РФ, которая не является основанием для прекращения трудового договора, и определяет обязанности работодателя при несчастном случае.

Документов, подтверждающих факт непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью от заявителя не поступило.

На основании вышеизложенного, основания для проведения контрольного (надзорного) мероприятия, предусмотренные п. 1 ч. 1 ст. 57 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», отсутствуют, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Старшим государственным инспектором труда в адрес МБОУ ДО «Дворец творчества» на основании п.2 ч.2 ст. 58 Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНТРОЛЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» №248-ФЗ был направлен запрос о предоставлении пояснений в отношении указанных сведений с приложением подтверждающих документов для использования в рамках проведения оценки достоверности поступивших сведений с установленным сроком.

Работодателем МБОУ ДО «Дворец творчества» в отношении указанных сведений предоставлен только трудовой договор Чекмаревой О.В., и при беседе по телефону Харитонова С.В. дала пояснения в отношении указанных сведений о том, что основным местом работы Чекмаревой О.В. является методист МБОУ ДО «Дворец творчества» на 1 ставку, в уведомлении направленном Чекмаревой О.В. о прекращении трудового договора от 30.05.2024г., ошибочно указана ссылка на ст. 228 Трудового кодекса РФ, данное нарушение ими будет исправлено.

В предоставленном Чекмаревой О.В. уведомлении №1 от 30.05.2024г., о прекращении трудового договора указано, что в соответствии со ст. 228 Трудового кодекса РФ, директор МБОУ ДО «Дворец творчества» Харитонова С.В. уведомляет Чекмареву О.В. о том, что заключенный с ней на условиях внутреннего совместительства трудовой договор от 01.09.2022г. №4/2 будет прекращен 31.07.2024г. в связи с приемом нового сотрудника на основную должность заместителя

директора по БОП. Таким образом, в уведомлении о прекращении трудового договора не верно указано основание для прекращения трудового договора – статья 228 Трудового кодекса РФ, которая регламентирует обязанности работодателя при несчастном случае.

Таким образом, имеет место нарушение ст. 288 Трудового кодекса РФ, которая определяет дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству. Так, помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

В соответствии с ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ, Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Таким образом, в отношении указанных сведений усматривается, что действия (бездействия) Работодателя МБОУ ДО «Дворец творчества» приводят к нарушениям обязательных требований ст. 288, ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ.

В связи с непредставлением заявителем документов, подтверждающих факт непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью, установить, что указанные нарушения являются угрозой причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, не представляется возможным

---

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотренных ст. 288, ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ могут повлечь административную ответственность, предусмотренную положениями ч.1, 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

---

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

**ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ**  
о недопустимости нарушения обязательных требований  
и предлагаю:

Принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотренных ст. 288, ч. 1 ст. 135 Трудового кодекса РФ;

ст. 288 Трудового кодекса РФ определяет дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству;

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

---

(указываются меры, которые необходимо принять контролирующему лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов)

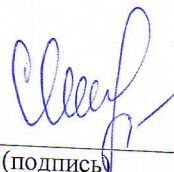
5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном

пунктом 23 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021г. № 1230.

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

Начальник отдела федерального государственного надзора в городе Польшаево Государственной инспекции труда в Кемеровской области – Кузбассе  
Селиверстова М.А.

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего решение о проведении контрольной закупки)



(подпись)

Игнатова Оксана Павловна, Старший государственный инспектор труда, тел. 2-52-02; git4212-leninsk@yandex.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект предостережения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка о направлении предостережения: 652502, Кемеровская область-Кузбасс,  
г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Горького, 10а, Электронный адрес:  
dvorec\_tvorchestva@mail/ru