

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива
МБОУ ДО «Дворец творчества»
протокол № 2 от 12.09.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДО
«Дворец творчества»

И.В. Борзенкова
Приказ № 299 от 12.09.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Дворец творчества детей и учащейся молодёжи»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 26 п.4, п.5. Федерального Закона РФ от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в РФ», статьи 52, 53 Трудового кодекса Российской Федерации, Устава МБОУ ДО «Дворец творчества» (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание Учреждения является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и Кемеровской области, письмах и методических разъяснениях Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативно-правовой документации региональных и муниципальных органов законодательной власти, письмах и разъяснениях общественных организаций по вопросам труда и организации управления Учреждением.

1.4. Положение и изменения в положение рассматриваются и принимаются на Общем собрании Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

-

.-

- 3.1. Разрабатывает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- 3.2. Принимает правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- 3.3. Обсуждает и принимает коллективный договор, изменений и дополнений, вносимые в коллективный договор;
- 3.4. Заслушивает отчет директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Избирает выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников; представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и в управляющий совет учреждения;
- 3.6. Знакомится с итоговыми документами по проверке деятельности Учреждения государственными и муниципальными органами и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.7. Выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.8. Принимает решения об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку;
- 3.9. Согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- 3.10. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 3.10.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.10.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.10.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 3.10.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.12. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;
- 3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- 3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного

вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.15. Принимает не противоречащие законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам решения по другим вопросам деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждением.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием

6.1. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждением, который включает в себя весь трудовой коллектив учреждения.

6.2. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за 7 календарных дней.

6.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников учреждения.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

6.5. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. Каждый член общего собрания имеет один голос. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря. Председатель и секретарь общего собрания избираются простым большинством голосов работников учреждения. Срок полномочий председателя и секретаря общего собрания – один год с момента избрания.

6.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене директора Учреждения.

Положение действует до введения нового