

Управление образования Ленинск-Кузнецкого городского округа
муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Дворец творчества детей и учащейся молодежи»

Согласовано:
Председатель Управляющего совета

Мананникова Л.Г.
«20» июля 2013 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ ДОД
«Дворец творчества»



Борзенкова И.В.
Приказ № 199 от «20» июля 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЁЖИ»**

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета

Фролова О.В.
«20» июля 2013 г.

Принято
На общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 3 от «20» июля 2013 г.

**Положение об установлении персональных повышающих коэффициентов
работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Дворец творчества детей и учащейся
молодёжи»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании п. п.5.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ленинск-Кузнецкого городского округа, утвержденного постановлением администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 21.03.2011г. № 368 и определяет порядок установления персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дворец творчества детей и учащейся молодёжи» (далее - учреждение) и их размеров.

1.2. Применение коэффициентов не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2. Порядок установления повышающих коэффициентов и их размеров

2.1. Персональные коэффициенты устанавливаются работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовки, квалификации, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание – 10 %;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере конкретному работнику принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в процентном отношении к окладам (должностным окладам) за:

| № п/п | Показатели | Период, на который устанавливается повышающий коэффициент | Размер повышающего коэффициента |
|--------|--|---|---------------------------------|
| 2.2.1. | За высокий уровень профессиональной подготовки работника | Год | 0,3 |
| 2.2.2. | За подготовку и проведение особо важных мероприятий федерального, регионального, | На период подготовки и | 0,3 |

| | | | |
|--|---|------------------------|--|
| | муниципального уровня (конференции, семинары, форумы, мероприятия при главе города и др.) | проведения мероприятия | |
|--|---|------------------------|--|

2.3. Конкретные размеры коэффициентов устанавливаются приказом по учреждению с учетом мнения профсоюзного комитета на определённый период времени в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утверждённого на соответствующий финансовый год.

2.4. Коэффициенты не применяются по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.